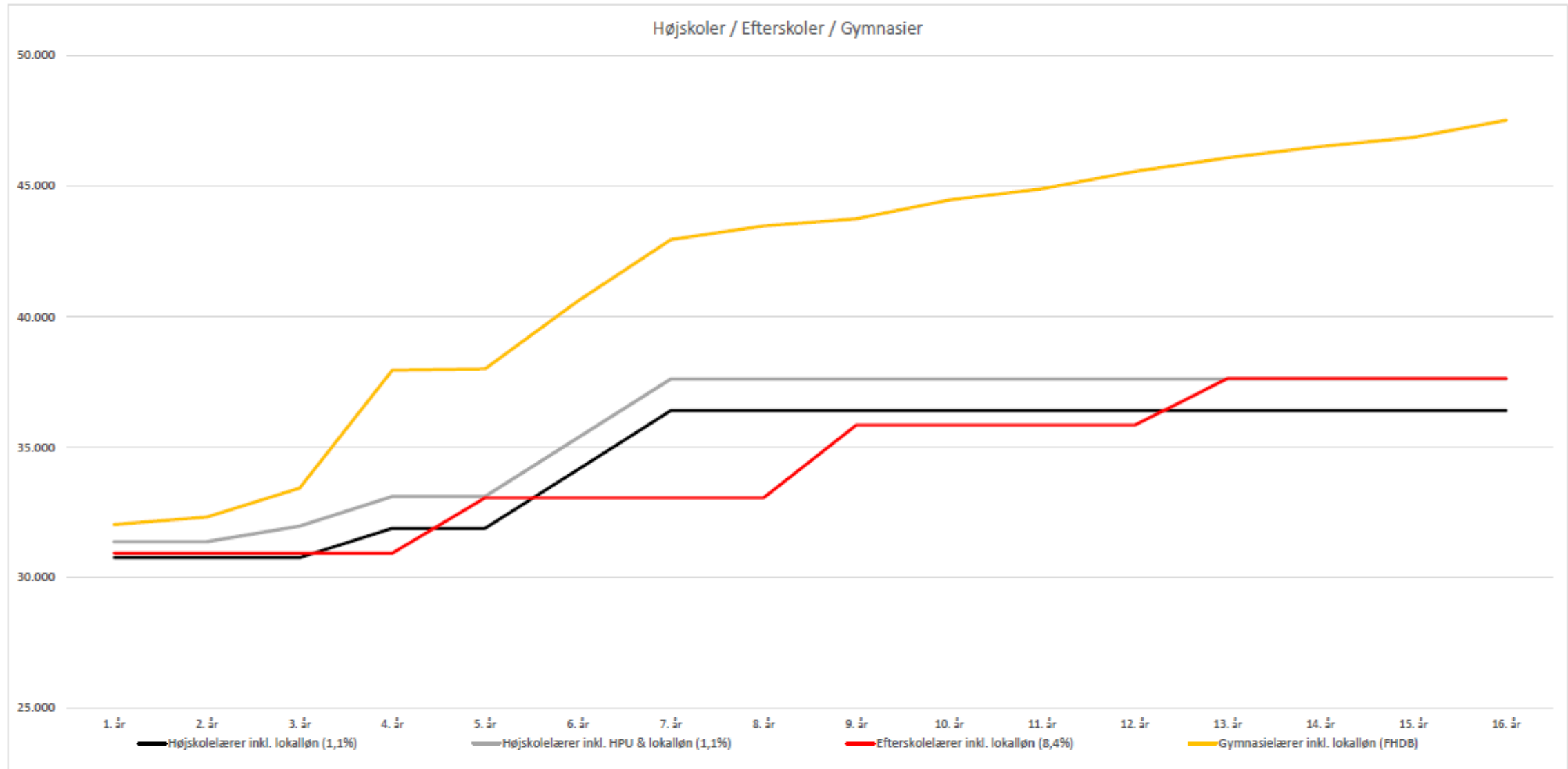


Løn og ansættelse - pæd. personale.

Videre arbejde efter medlemsmødet i marts 2022

Lønsammenligning



Ønsker fra medlemsmødet vedr. løn og ansættelsesforhold for pæd. personale.

- 1. Tillægsmuligheder m.v. for fastansatte**
- 2. Belysning af timelærerens ansættelsesvilkår**
- 3. Arbejds miljø – bl.a. for nyansatte.**
- 4. Afklaring af ansættelsesvilkår for praktikanter m.v.**

2. Belysning af timelæreres ansættelsesvilkår

Emner	Beskrivelse	Kommentarer/problemstillinger	Videre forløb
Timelærere (TL)	<p>Lovgrundlag</p> <p>Løn under sygdom</p> <p>Aflysning af undervisning</p> <p>Antal timelærere i f.t. fast ansatte.</p>	<p>TL ansættes til undervisning i indtil 3 måneder. Overgår herefter til fastansættelse eller tidsbegrænset ansættelse, medmindre den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er fastsat til mindre end 1/3 af en fuldtidsbeskæftigelse.</p> <p>I AB er nævnt, at ansatte, <u>bortset fra timelønnede</u>, får fuld løn under sygdom. Men de har ret til sygedagpenge fra kommunen.</p> <p>Det vil være hensigtsmæssigt, at timelærere varsles i god tid, hvis der er tale om aflysning af undervisning.</p> <p>AB: TL aflønnes for det <u>faktiske</u> antal læste timer. En timelærer kan have brugt timer på forberedelse af undervisning, selvom undervisning aflyses.</p> <p>Kan samværsdelen sikres, hvis der ansættes mange TL.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Der foretages en undersøgelse blandt skolerne der belyser antal timelærere i f.t. fastansatte, varighed af ansættelse, 1/3-dels kravet, hvordan "bruger" skolerne timelærere m.v. Undersøgelse foretages i maj – forelægges på medlemsmøde 15/9. FFD udformer herefter vejledende retningslinjer, for ansættelse som TL. Eksempelvis varsling af aflyst undervisning, løn under sygdom, antal timelærere i f.t. fastansatte m.v.

4. Resultat af stikprøveundersøgelse vedr. praktikanter, unglærere m.v.

Titel	Beskrivelse	Løn	Kontrakt
Praktikanter – fra uddannelsesinstitution.	Medvirker i undervisning, bor på skolen	Nej	Nej – men der kan være aftale med uddannelsesinstitution.
Unglærer Praktikanter Volontører m.v.	Medhjælp i undervisning og praktiske opgaver i relation til undervisning og samvær. Udgangspunkt er tidligere elever. Bor på skolen i ½ eller 1/1 år.	Fast honorar eller lommepenge – oftest plus kost og logi. Timelærerløn ved selvstændig undervisning eller samvær.	Ansættelsesbrev/aftale/kontrakt udformet individuelt fra skole til skole.
Sommerhjælpere	Tidligere elever der frivilligt hjælper på sommerkurser i nogle uger	Nej – kost og logi	Nej
Aktivitetsmedarbejdere på sommerkurser	Tidligere elever der ansættes som f.eks. aktivitetsledere for børn i et antal uger	Ja – honorar	Sjældent
Praktisk medarbejder	Tidligere elever der ansættes i køkken, pedel eller marketing i en periode f.eks. 6 måneder.	Ja	Ja
Praktisk medarbejder/elev	Tidligere elev får tilbudt et nyt elevophold mod at hjælpe med praktiske ting i relation til eleverne	Nej. Nedsat elevbetaling	Nej